

Wir bewerben Kompetenz !



Wir suchen ab sofort eine **Führungskraft (m/w/d) als HR-Manager** für die **Leitung des Fachbereichs Personal, Organisation & Service**

Cadolzburg ist eine aufstrebende Marktgemeinde mit über 11.500 Einwohnern im Landkreis Fürth. Die äußerst günstige Lage in unmittelbarem Anschluss zum Ballungsraum Nürnberg/Fürth/Erlangen macht uns als Wohn- und Gewerbestandort attraktiv. Eine optimale Verkehrsanbindung vervollständigt diesen Standortvorteil. Als leistungsstarkes Unterzentrum übernimmt der Markt Cadolzburg Aufgaben und Dienstleistungen des wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Bereichs.

Cadolzburg ist auf dem Sprung!

Auf der Grundlage eines eigens entwickelten 'Cadolzburger Steuerungsmodell', angelehnt an das sogenannte Kommunale Steuerungsmodell (KSM) der KGST®, befindet sich die Organisationsstruktur der Marktverwaltung aktuell an der Schwelle zur partizipativen, digitalisierten Bürgerkommune.

Eine hohe Veränderungsdynamik wird angetrieben durch einen übergreifenden Generationswechsel auf allen Ebenen, ausdrücklich unterstützt durch Rat und Verwaltungsspitze, erfolgreich gemanagt von agilen Führungskräften und engagiert umgesetzt von fleißigen und leistungsbereiten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.



Schritt für Schritt reift unsere historisch gewachsene Marktverwaltung zu einem modernen, innovativen und aufgeschlossenen Dienstleistungsunternehmen für die Bürgerinnen und Bürger heran. Der Markt Cadolzburg ist starker und leistungsfähiger Auftraggeber, vertrauensvoller Geschäftspartner und ein serviceorientierter Dienstleister.

Die gewissenhafte Wahrnehmung unserer ureigensten ordnungs- und verwaltungsrechtlichen Aufgaben ist für uns Auftrag und Verpflichtung zugleich. Wir zeigen mit unserem täglichen Verwaltungshandeln, dass die Umsetzung von Recht und Ordnung auch auf Augenhöhe möglich ist.

Wir leben unsere Vision, mit allen Höhen und Tiefen. Wenn das bisher Erreichte für Sie Ansporn ist und Sie im Bevorstehenden eine attraktive Herausforderung und ihr Potenzial zur Mitgestaltung

sehen, dann sollten wir diesen Weg ab sofort gemeinsam gehen!

Wir suchen ab sofort eine **Führungskraft** (m/w/d) als **HR-Manager**
für die **Leitung des Fachbereichs Personal, Organisation & Service**

IHRE AUFGABEN:

- **Sie sind Experte*in für konzeptionelle und operative HR-Themen und gefragte/r Ansprechpartner*in für unsere Führungskräfte und Mitarbeiter**

Mit einer strukturierten Personalbedarfsbestimmung und Personalbedarfsplanung erarbeiten Sie für den Markt und den beteiligten Verbänden und Betrieben den jeweiligen Ressourcenbedarf, den Sie mit dem Stellenplan als Ihren Beitrag zu den Haushalts- und Wirtschaftsplänen übersichtlich dokumentieren. Sie verantworten das Recruiting und setzen das Verfahren künftig mit zeitgemäßer Verarbeitungssoftware professionell um.
- **Sie bringen sich tatkräftig bei der Entwicklung und Umsetzung von HR-Projekten sowie bei strategischen Herausforderungen im Personalmanagement ein und entwickeln unsere HR-Prozesse und Instrumente weiter**

Sie sind federführend bei der Konzeption und Umsetzung von bereichsspezifischen Personalentwicklungsmaßnahmen, analysieren und erarbeiten individuelle Entwicklungspotenziale unserer Führungskräfte und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und setzen diese erfolgreich im Rahmen einer Qualifizierungsoffensive gemeinsam mit dem Verwaltungsvorstand um.
- **Sie führen den Fachbereich Personal, Organisation & Service als Abteilungsleitung mit den zugeordneten Einheiten Hauptamt, Meldeamt/Ordnungswesen, Kulturamt und Standesamt/Friedhofsverwaltung**

Sie begleiten und beraten die Ämter und Dienststellen in Ihrem Fachbereich in fachlichen und strategischen Angelegenheiten, und übernehmen bei Bedarf im Einzelfall auch operative Verantwortung. Ihren Projektinitiativen zu organisatorischen Veränderungsprozessen oder besonderen Aufgabenstellungen geben Sie in Abstimmung mit dem Amts- und Sachgebietsleitungen eine konkrete Struktur und ordnen die erforderlichen personellen, zeitlichen und finanziellen Ressourcen sachgerecht zu.
- **Sie etablieren ein qualifiziertes Employer Branding für die Marktverwaltung Cadolzburg**

In Kooperation mit internen und externen Fachstellen positionieren Sie unsere Marktverwaltung als glaubwürdigen und attraktiven Arbeitgeber im kommunalen Umfeld. Die nachhaltige Optimierung von Mitarbeitergewinnung, Mitarbeiterbindung, Leistungsbereitschaft und Unternehmenskultur ist Ihr gemeinsam mit dem Verwaltungsvorstand und Ratsgremium verfolgtes Ziel.

Wir suchen ab sofort eine **Führungskraft** (m/w/d) als **HR-Manager**
für die **Leitung des Fachbereichs Personal, Organisation & Service**

IHR PROFIL:

- Sie verfügen über ein **erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium** (Diplom, Bachelor) aus dem Bereich der Kommunikationswissenschaften, der Wirtschaftswissenschaften oder Betriebswirtschaftslehre, mit den Schwerpunkten Personalentwicklung, Marketing oder Organisation.
Alternativ haben Sie über die akademische Ausbildung als **Diplom-Verwaltungswirt/in (FH)** in der Allgemeinen Inneren Verwaltung die Laufbahnbefähigung für die dritte Qualifikationsebene des öffentlichen Dienstes im Freistaat Bayern und bringen mehrjährige Berufserfahrung aus dem Bereich Personalwesen mit.
Als Berufseinsteiger mit **Master-Studiengang** im Schwerpunkt Human Resource Management oder Personalmanagement mit personalwirtschaftlichem Schwerpunkt können wir Ihnen exzellente praxisbezogene Einstiegsmöglichkeiten in Ihr präferiertes berufliches Umfeld bieten.
- Sie sind versiert im Umgang mit gängiger IuK-Technik (MS Office, Fachanwendungen, etc.) und bringen ein gesteigertes Interesse an der Aufgabenverwaltung in digitaler Form mit. Ihre Methodenkompetenz rundet die ausgeprägte Affinität zur elektronischen Datenverarbeitung ab.
- Sie arbeiten sicher anhand der für das Fachgebiet einschlägigen Rechtsgebiete (Arbeits- und Tarifrecht; TVöD), bringen Kenntnisse des allgemeinen Verwaltungsrechts mit bzw. sind in der Lage, sich hier in kurzer Zeit einzuarbeiten.
- Der aktive Einsatz Ihrer Kompetenzen im Projekt- und Changemanagement sowie in der zielgerichteten Kommunikation ist für Sie im Berufsalltag selbstverständlich.
- Ihre Rolle als Führungskraft füllen Sie durch einen kooperativ-situativen Führungsstil, Teamorientierung, einem freundlichen und aufgeschlossenem Auftreten sowie einem empathischen Umgang mit den Kollegen*innen vorbildhaft aus.
- Ihre Fähigkeit zu analytischem, interdisziplinärem Denken & Arbeiten erleichtert Ihnen die Durchsetzung von Entscheidungen
- Sie haben Freude und Gestaltungswillen bei der selbständigen Umsetzung neuer Projekte.

Wir suchen ab sofort eine **Führungskraft (m/w/d)** als **HR-Manager** für die **Leitung des Fachbereichs Personal, Organisation & Service**

DAS BIETEN WIR IHNEN:

- eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Führungsstelle von zentraler Bedeutung in unserer kommunalen Verwaltung
- konstruktive Zusammenarbeit auf allen Ebenen mit engagierten und gut gelaunten Kollegen
- die Möglichkeit, im Rahmen des Cadolzburger Steuerungsmodells mit eigenen Ideen und Innovationen im eigenen Fachbereich organisatorisch und konzeptionell gestaltend tätig zu sein
- flexible Arbeitszeitgestaltung (Gleitzeit) sowie umfangreiche Sozialleistungen des Öffentlichen Dienstes (Betriebliche Zusatzversorgung, Betriebliches Gesundheitsmanagement)
- Schulungsangebote zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- eine unbefristete Vollzeitanzstellung im öffentlichen Dienst
- Eingruppierung entsprechend Ihren persönlichen Voraussetzungen und den Festlegungen des TVöD bzw. des BayBesG (die Stelle ist derzeit in Entgeltgruppe 12 bzw. Besoldungsgruppe A 13 bewertet)
- angenehmes, offenes Betriebsklima und corporate benefits wie beispielsweise Dienst-Pedelecs, diverse Gesundheitsangebote, kostenlose Getränke, wöchentlich frisches Obst etc.

Interessiert an unserer zukunftsgerichteten Kommunalverwaltung ? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung als unser HR-Manager (m/w/d). Entfachen Sie unser Interesse an Ihnen mit einem aussagekräftigen Motivationsschreiben, in dem Sie sich mit den oben beschriebenen Anforderungen der Stelle auseinandersetzen und Ihre fachlichen Qualifikationen dem genannten Aufgabenprofil zuordnen.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an den Markt Cadolzburg, Rathausplatz 1, 90556 Cadolzburg ausschließlich per Mail (pdf-Format) an j.kress@cadolzburg.de. Bitte geben Sie uns dabei Ihren frühestmöglichen Eintrittstermin bekannt.

Für Rückfragen steht Ihnen die Geschäftsleitung, Herr Kreß unter der Rufnummer +49 9103 / 509-47 oder per Mail unter j.kress@cadolzburg.de gerne zur Verfügung. Die Datenschutzhinweise gemäß Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) über die Verarbeitung von personenbezogenen Daten finden Sie auf unserer Homepage www.cadolzburg.de unter der Rubrik Rathaus/Impressum & Hinweis/Datenschutz.

Die Datenschutzhinweise können auch zur Zusendung angefordert werden.